

INFORMATIVA SINDACALE

Negoziare è la primaria missione di una organizzazione sindacale poiché è attraverso il confronto e la ricerca della condivisione, nel rispetto dei dettami contrattuali vigenti, che si tutelano i diritti e si sostengono le legittime aspettative delle lavoratrici e dei lavoratori.

Ripartire dalle donne e dagli uomini della Pubblica Amministrazione, in particolare nel sistema della Conoscenza e della Sanità, è il proposito imprescindibile per avviare una nuova stagione di relazioni sindacali che punti sul confronto con le Parti Sociali al fine di realizzare obiettivi ambiziosi e necessari quali, ad esempio, i contratti di secondo livello e gli investimenti sulle risorse umane, rivalutandone competenze, abilità ed esperienze.

E' in considerazione di ciò che la FLC CGIL, la Federazione UIL Scuola RUA e lo Snals Confasal hanno ritenuto opportuno stigmatizzare alla *Governance* aziendale il rischio di uno stallo relazionale che sarebbe potuto diventare un reale, concreto ostacolo alla funzione ed alla missione di negoziazione ai fini di una partecipazione attiva e consapevole del proprio ruolo istituzionale di rappresentanza delle lavoratrici e dei lavoratori.

Questo in virtù di un *vacuum* normativo che, dal lontano 1999, ha lasciato in balia delle singole interpretazioni regionali (aggravato dalla riforma del titolo V della Costituzione in tema di devoluzione sanitaria) la regolamentazione dei rapporti tra Aziende Ospedaliere Universitarie derivanti da ex Policlinici a gestione diretta (quale è la nostra AOU), gli Atenei e le istituzioni regionali competenti per territorio.

Abbiamo, tra alterne vicende, avuto, come AOU, applicazioni contrattuali ritardate e parziali, fino ad arrivare al 2018, anno confine con una nuova emanazione normativa regionale in tema di fondi contrattuali, che ci ha lasciato, da allora fino ad oggi, sprovvisti di un compiuto contratto integrativo.

Pertanto, come FLC CGIL, Federazione UIL Scuola RUA e Snals Confasal, con senso di responsabilità e con grande attenzione ai diritti delle lavoratrici e dei lavoratori della AOU "Luigi Vanvitelli", abbiamo ritenuto di dover riprendere il confronto politico interno con la *Governance* aziendale, confronto che è arrivato e che ci ha posto e ci pone - nello spirito della salvaguardia dei diritti dei lavoratori e della esigibilità dei precetti contrattuali - nella condizione di poter esaminare e valutare nel merito tecnico la normativa relativa al trattamento economico aggiuntivo del personale di comparto, così come regolato dall'art.64 del CCNL Istruzione e Ricerca, con quanto approvato di recente dalla Regione Campania in tema di costituzione dei fondi del trattamento accessorio del personale della AOU "Luigi Vanvitelli", coniugando il tutto con quanto riconosciuto in sede di sottoscrizione dell'ultimo protocollo di intesa tra Regione Campania ed Università degli studi della Campania "Luigi Vanvitelli".

Tenuto, quindi, conto della normativa vigente nella rideterminazione del trattamento accessorio del personale del comparto, segnatamente ai fondi condizioni di lavoro ed incarichi e premialità e fasce, abbiamo formalizzato una proposta che, individuando modalità di riconoscimento formale delle competenze, delle capacità e delle esperienze acquisite, valorizzi e metta a sistema la complessità delle attività di lavoro e la loro eterogeneità con le specificità delle lavoratrici e dei lavoratori della AOU "Luigi Vanvitelli", attribuendo una erogazione economica al personale del comparto.

Tale proposta ha visto il favore della *Governance* e, pertanto, siamo concentrati su come operativamente rendere fruibile il risultato oggetto del dialogo.

Infine, siamo consapevoli che, fermo restando l'impianto complessivo dei dettami contrattuali vigenti, l'organizzazione del lavoro, le nuove tecnologie, i percorsi di formazione continua, la valorizzazione del patrimonio professionale posseduto dal personale devono costituire gli elementi principali del nostro secondo livello contrattuale, che dovrà prevederne la piena esigibilità, e che dovrà essere rapidamente portato a compimento.

LE SEGRETERIE di FLCCGIL, Federazione UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFASAL

Napoli, 01/07/2021.